



تقرير عن عملية تحليل استطلاع رأي اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
ورشة عمل "نشر ثقافة التحول الرقمي في مجال الاختبارات العملية"

بيانات عامة:

العام الجامعي: 2025-2024

عدد المشاركين في الاستبيان: 33

الهدف من الاستبيان:

تقييم رضا المتدربين عن ندوة تعريفية عن نشر ثقافة التحول الرقمي في مجال الاختبارات الالكترونية العملية

مستخدم الاستبيان: اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

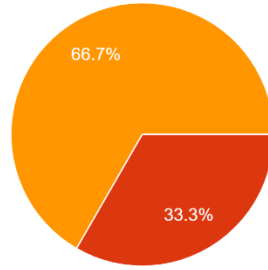
اجراء عملية التحليل:

م	البند	موافق بشدة (%)	موافق (%)	محايد (%)	غير موافق (%)	غير موافق بشدة (%)
1.	التزم المدرب بالحضور في المواعيد المحددة خلال اليوم	85	15			
2.	عرض المدرب المادة التدريبية وقدمها بصورة جيدة	82	18			
3.	انعكست خبرة المدرب على آدائه في التدريب	75.3	24.2			
4.	استخدم المدرب أساليباً تدريبية متنوعة بمهارة	63.7	36.3			
5.	تمكن المدرب من تسيير العملية التدريبية بشكل جيد	63.3	33.3	3.4		
6.	يجيب المدرب على أسئلة المتدربين	72.7	27.3			
7.	كانت المادة التدريبية واضحة ومفهومة	72.7	27.3			
8.	حقق التدريب توقعاتي	57.6	42.4			
9.	سألتحق بتدريبات في نفس المجال في المستقبل	66.7	30.3	3		



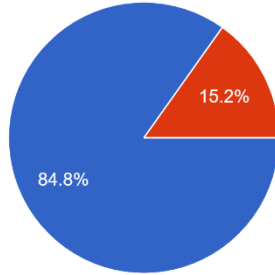
			33.3	66.7	بتشكل	عام يمكن القول بان التدريب كان ناجحا	.10
--	--	--	------	------	-------	--------------------------------------	-----

من انت
33 responses



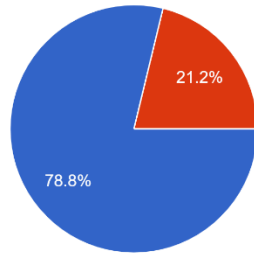
- طالب
- عضو هيئة تدريس
- هيئة معاونة
- موظف بالكلية

التزم المدرب بالحضور في المواعيد المحددة خلال اليوم
33 responses



- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة

عرض المدرب المادة التدريبية وقدمها بصورة جيدة
33 responses

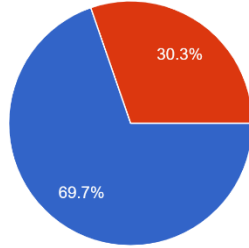


- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة



انعكست خبرة المدرب على أدائه في التدريب

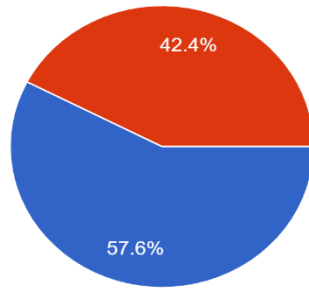
33 responses



- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة

استخدم المدرب أساليباً تدريبية متنوعة بمهارة

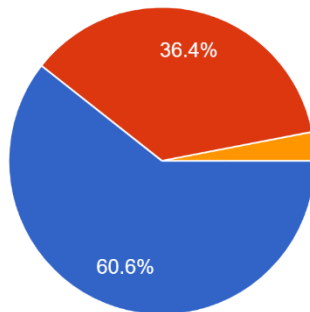
33 responses



- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة

تمكن المدرب من تسيير العملية التدريبية بشكل جيد

33 responses

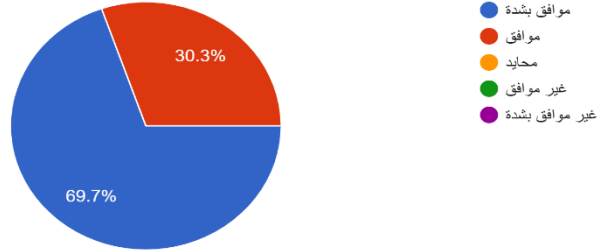


- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة

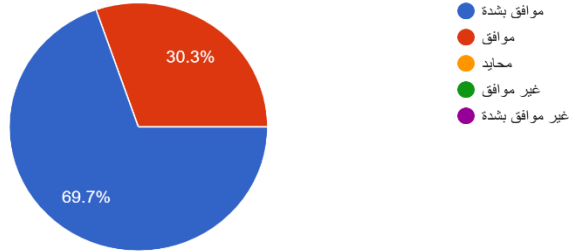


جامعة قناة السويس كلية العلوم

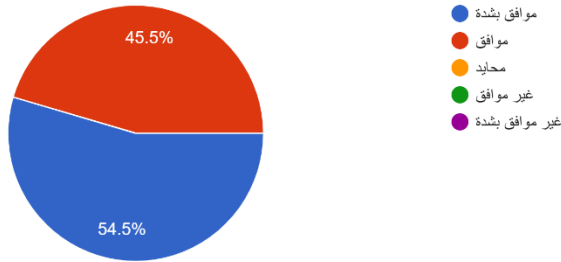
يجيب المدرب على أسئلة المتدربين
33 responses



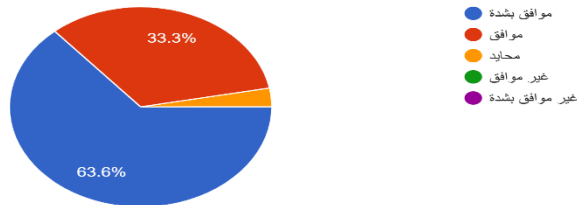
كانت المادة التدريبية واضحة ومفهومة
33 responses



حقق التدريب توقعاتي
33 responses



سألتحق بتدريبات في نفس المجال في المستقبل
33 responses





في ضوء تحليل النتائج تبين ما يلي :

يظهر الاستطلاع أن الورشة لاقت رضا عام من اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ، حيث جاءت النسب مرتفعة في معظم البنود، مما يعكس جودة التدريب ومستوى الأداء الجيد للمدرب.

التوصيات:

1. تنوع أساليب التدريب: الاستمرار في استخدام الأساليب المتنوعة مع تعزيز التفاعل العملي لزيادة استيعاب المتدربين.
2. تعزيز التفاعل والمشاركة: تشجيع المتدربين على طرح الأسئلة والمناقشات التفاعلية لزيادة الفهم والاستفادة.
3. زيادة التطبيقات العملية: إدراج المزيد من الأنشطة التطبيقية لتعزيز المهارات العملية المتعلقة بالتحول الرقمي في الاختبارات.
4. توسيع نطاق الدورات المستقبلية: تنظيم ورش عمل متقدمة في نفس المجال لتلبية الاهتمام الكبير من المشاركين.
5. متابعة أثر التدريب: إجراء استبيانات لاحقة لقياس تأثير التدريب على الأداء الفعلي للمتدربين والاستفادة منه في تطوير البرامج القادمة.

الخلاصة:

تعكس هذه التوصيات فرصًا لتعزيز جودة التدريب وجعل التجربة أكثر تفاعلية وثرًا، مما يسهم في تحقيق أقصى استفادة للمتدربين ودعم نشر ثقافة التحول الرقمي بفاعلية.

المدير التنفيذي للمشروع

رئيس لجنة نشر الوعي

أ.د/ محمد عثمان عرنوس

د/ ياسمين محمد حسن

عميد الكلية

أ.د/ مها فريد سليمان