



تقرير عن عملية تحليل استطلاع راي المتدربين عن  
ورشة عمل "نشر ثقافة التحول الرقمي في مجال الاختبارات العملية"

بيانات عامة:

العام الجامعي: 2025-2024

عدد المشاركين في الاستبيان: 24

الهدف من الاستبيان:

تقييم رضا المتدربين عن ندوة تعريفية عن نشر ثقافة التحول الرقمي في مجال الاختبارات الالكترونية العملية

مستخدم الاستبيان: الهيكل الإدارى ( موظفين – فنيين - عمال)

اجراء عملية التحليل:

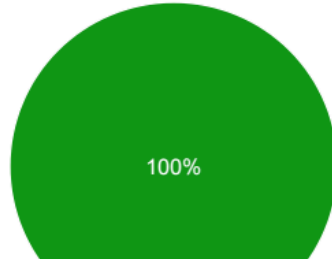
م	البند	موافق بشدة (%)	موافق (%)	محايد (%)	غير موافق (%)	غير موافق بشدة (%)
1.	التزم المدرب بالحضور في المواعيد المحددة خلال اليوم	4.2	62.5	33.3		
2.	عرض المدرب المادة التدريبية وقدمها بصورة جيدة	12.5	62.5	25		
3.	انعكست خبرة المدرب على آدائه في التدريب	25	66.7	8.3		
4.	استخدم المدرب أساليباً تدريبية متنوعة بمهارة	25	58.3	16.7		
5.	تمكن المدرب من تسيير العملية التدريبية بشكل جيد	8.3	79.2	12.5		
6.	يجيب المدرب على أسئلة المتدربين	16.7	70.8	12.5		
7.	كانت المادة التدريبية واضحة ومفهومة	16.7	75	8.3		
8.	حقق التدريب توقعاتي	33.3	54.2	12.5		
9.	سألتحق بتدريبات في نفس المجال في المستقبل	37.5	50	12.5		



		8.3	66.7	25	بتسكل	10.10	عام يمكن القول بان التدريب كان ناجحا
--	--	-----	------	----	-------	-------	--------------------------------------

من انت

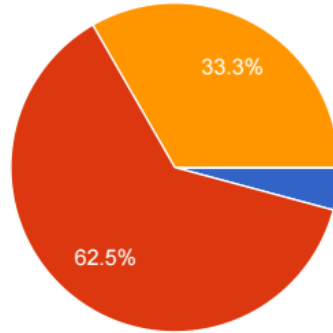
24 ردًا



- طالب
- عضو هيئة تدريس
- هيئة معاونة
- هيكل اداري - موظفين - فني

التزم المدرب بالحضور في المواعيد المحددة خلال اليوم

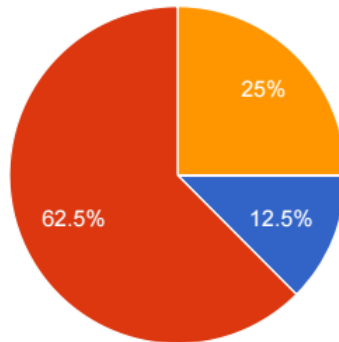
24 ردًا



- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة

عرض المدرب المادة التدريبية وقدمها بصورة جيدة

24 ردًا

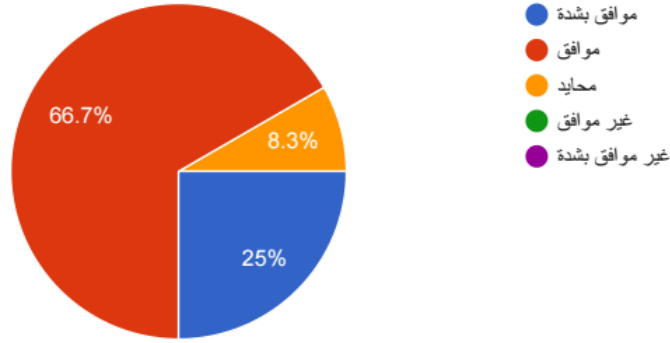


- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة



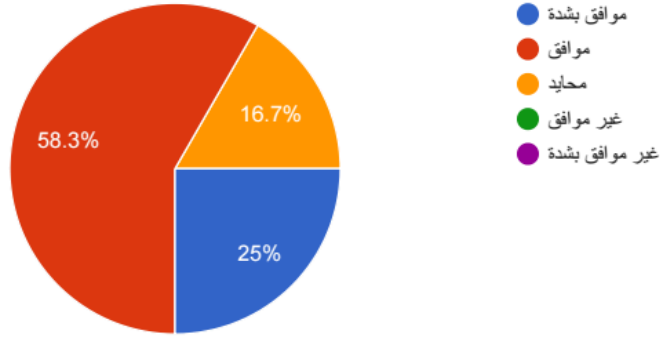
### انعكست خبرة المدرب على آدائه في التدريب

24 ردًا



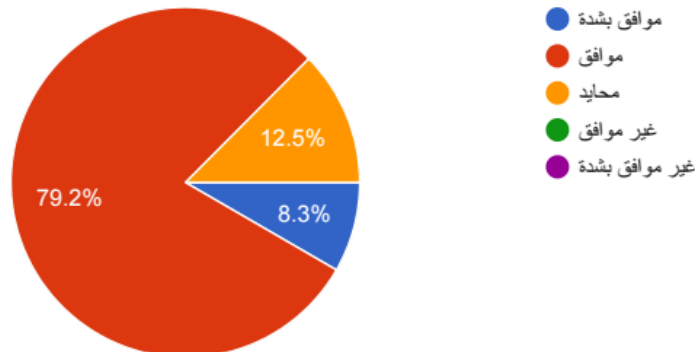
### استخدم المدرب أساليباً تدريبية متنوعة بمهارة

24 ردًا



### تمكن المدرب من تسيير العملية التدريبية بشكل جيد

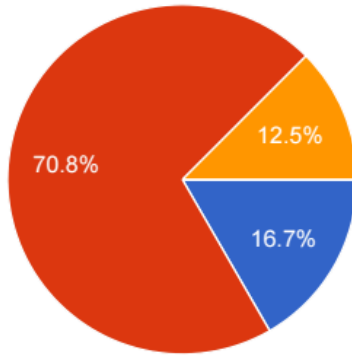
24 ردًا





### يجيب المدرب على أسئلة المتدربين

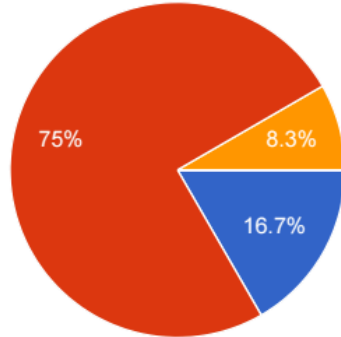
24 ردًا



- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة

### كانت المادة التدريبية واضحة ومفهومة

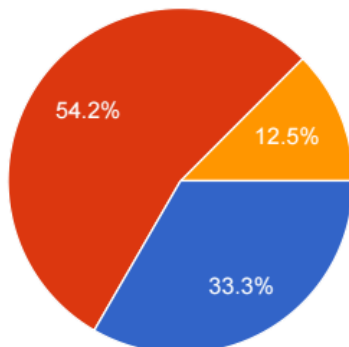
24 ردًا



- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة

### حقق التدريب توقعاتي

24 ردًا

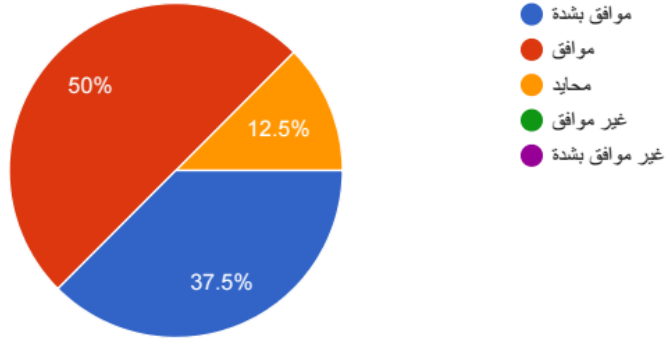


- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة



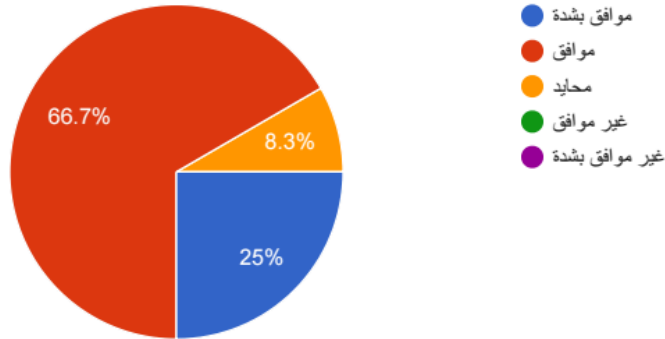
### سألتحق بتدريبات في نفس المجال في المستقبل

ردًا 24



### بشكل عام يمكن القول بان التدريب كان ناجحا

ردًا 24



### تحليل

### في ضوء

### النتائج تبين ما يلي:

تبين من نتائج الاستبيان رضا الجهاز الإدارى بشكل كبير عن ورشة العمل.

### التوصيات:

#### 1. تعزيز التدريب والتوعية:

- تنظيم ورش عمل دورية لتدريب العاملين على الأنظمة الرقمية الجديدة.
- إعداد كتيبات إرشادية وفيديوهات تعليمية تسهل استخدام المنصة الإلكترونية.



- تخصيص دعم
- فني متاح خلال فترات الاختبارات لحل المشكلات الفورية.
- 2. تعزيز ثقة المستخدمين في النظام:
- تطبيق اختبارات تجريبية للموظفين قبل التطبيق الفعلي للنظام.
- ضمان سرية البيانات وحماية معلومات المستخدمين.
- الاستفادة من مقترحات الموظفين لتطوير النظام بناءً على تجربتهم المباشرة.
- 3. توسيع نطاق التطبيق:
- دراج اختبارات تقييم الأداء كجزء من عمليات التقييم الدوري للموظفين، مما يضمن رفع كفاءة العمل وتحقيق الشفافية.
- إدخال أنظمة التقييم المستمر عبر اختبارات دورية قصيرة بدلاً من الاكتفاء بتقييم سنوي أو نهائي.
- 4. تطوير بنية تحتية مستدامة للتحويل الرقمي:
- تطبيق نظام تدريجي يضمن انتقالاً سلساً إلى الاختبارات الإلكترونية دون التأثير على سير العمل التقليدي.

### الخلاصة:

يمثل التحويل الرقمي في الاختبارات الإلكترونية تطوراً ضرورياً لضمان دقة التقييمات الإدارية، وتحقيق الشفافية، وتحسين كفاءة العمليات. ويوصي التقرير بتوسيع نطاق التطبيق وتعزيز الدعم الفني والتدريبي لضمان نجاح واستدامة هذا التحويل.

المدير التنفيذي للمشروع

رئيس لجنة نشر الوعي

أ.د/ محمد عثمان عرنوس

د/ ياسمين محمد حسن

عميد الكلية

أ.د/ مها فريد سليمان